

VIII съезд Российского профессионального союза моряков

г. Санкт-Петербург

11 ноября 2016 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О приоритетных направлениях деятельности Российского профессионального союза моряков на период 2016-2021 годы.

Заслушав и обсудив отчеты о работе РПСМ за период с 2011 по 2016 годы, выступления делегатов, поступившие предложения о приоритетных направлениях деятельности РПСМ на следующий пятилетний срок, съезд ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать главной задачей РПСМ на предстоящий период дальнейшее повышение защищенности моряков, обеспечение их прав на достойную заработную плату и безопасные условия труда, соответствующие международным морским трудовым стандартам.

2. Для реализации этой задачи определить следующие приоритетные направления дальнейшей деятельности РПСМ:

2.1. В области организационной работы

Отмечая проделанную работу, направленную на увеличение численности профсоюза, а также рост авторитета РПСМ в профсоюзном движении, у работодателей и органов государственной власти, Съезд считает необходимым продолжить работу по следующим направлениям:

- поиск новых подходов к усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов РПСМ, созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- укрепление организационного единства профсоюза и повышение эффективности работы организаций РПСМ в Астрахани, Ростове-на-Дону, Самаре, на Камчатке и Сахалине;

- обеспечение правовой поддержки рыбакам и их вовлечение в РПСМ с возможным созданием в структуре профсоюза специализированной рыбацкой секции в связи с их массовыми обращениями в РПСМ с жалобами на нарушения трудовых прав, а также в связи с отсутствием организации, представляющей их профессиональные интересы;

- продолжение создания единой электронной базы учета членов РПСМ;

- развитие системы обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива;

- укрепление сотрудничества и солидарности с российскими и зарубежными профсоюзами;

2.2. В области социального партнерства

Отмечая эффективность заключаемых с крупными судоходными компаниями, такими как ПАО «Дальневосточное морское пароходство», ОАО «Мурманское морское пароходство», ПАО «Новороссийское морское пароходство», ОАО «Северное морское пароходство», ПАО «Совкомфлот» и

другими, коллективных договоров для защиты трудовых прав моряков, перспективность начавшихся переговоров с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства» по заключению Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту для развития социального партнерства в морском судоходстве, Съезд считает необходимым в предстоящем периоде продолжить работу по развитию социальной политики и совершенствованию нормативно-правового регулирования в сфере морского транспорта по следующим направлениям:

- продолжение конструктивного социального диалога с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства», иными отраслевыми объединениями работодателей в сфере морского транспорта;

- проведение взаимных консультаций с органами государственной власти по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников морского транспорта, по выработке общих подходов по вопросам социальной политики;

- заключение Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2016-2019 годы с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства»; проведение работы по распространению Соглашения на иные судоходные компании, не входящими в неё, в которых работают члены РПСМ;

- проведение работы по заключению иных соглашений на всех уровнях социального партнерства, продолжение практики заключения коллективных договоров;

- участие в парламентских слушаниях, "круглых столах", организуемых профильными комитетами Государственной Думы РФ, развитие взаимодействия с депутатами всех уровней законодательной власти;

2.3. В области социально-экономической защиты прав и интересов членов профсоюза

Съезд считает необходимым в предстоящем выборном периоде продолжить работу по обеспечению достойного труда российских моряков, предполагающего нормальные условия работы, справедливую оплату, стабильную занятость, поощрение карьерного роста, социальное обеспечение, контроль за соблюдением трудового законодательства, недопущения дискриминации работников, по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы членов экипажей судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации путем законодательного установления минимального уровня оплаты их труда на основе минимального уровня оплаты труда квалифицированного матроса, устанавливаемого Паритетной морской комиссией МОТ;

- усиление контроля за занятостью моряков, недопущения теневых трудовых отношений;

- обеспечение прав российских моряков на соответствие уровня оплаты труда уровню его квалификации, сложности выполняемой работы и условиям труда; на своевременную выплату заработной платы, иных выплат, причитающихся морякам в полном объеме, исключение применения «серых»

схем выплаты заработной платы; на повышение уровня реального содержания заработной платы;

- обеспечение прав российских моряков, в том числе работающих на иностранных судах, на социальное обеспечение в рамках Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве;

- совершенствование законодательства по добровольному вступлению в правоотношения по обязательному пенсионному обеспечению российских моряков, работающих за границей, в части упрощения процедуры регистрации их в отделениях Пенсионного Фонда Российской Федерации, а также установления возможности уплаты страховых взносов за моряка, добровольно вступившего в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, юридическими лицами;

- нормативно-правовое регулирование дополнительной социальной защиты российских моряков, занятых в качестве членов экипажей иностранных морских судов, в виде обеспечения их пособиями по болезни и в случае травмы за время пребывания на берегу в период между рейсами;

- в целях обеспечения права женщин на труд по избранной профессии моряка (речника) предложить Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации пересмотреть «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162, в части исключения из него работ, выполняемых по должностям членов экипажей судов морского и речного флота.

- установление минимальной страховой выплаты в случае смерти или утраты профессиональной трудоспособности моряка в результате несчастного случая, произошедшего на судне, в размере не менее эквивалента 40 тысяч долларов США.

2.4. В области международной работы

Отмечая достигнутые успехи в развитии социального партнерства с иностранными судовладельцами, развития сотрудничества с братскими зарубежными профсоюзами в интересах российских моряков, Съезд считает необходимым вести международную работу по следующим направлениям:

- расширение сферы применения коллективных договоров РПСМ для судов под иностранным флагом.

- участие РПСМ в заключении коллективных договоров на круизных судах, паромов и в оффшорном секторе.

- укрепление позиций РПСМ в Азиатском Саммите, Норвежско-Азиатском комитете, Азиатско-Тихоокеанском комитете моряков МФТ, Комитете по пересмотру политики МФТ, Балтийском комитете, Комитете моряков Центральной Восточной Европы и Норвегии, Комитете морской секции МФТ, Комитете справедливой практики МФТ, и в рабочей группе Международного переговорного форума, Комитете МФТ по круизным судам, Комитете МФТ по оффшорному сектору, Секции МФТ по внутренним водным путям;

- обеспечение получения прав на заключение коллективных договоров для российских моряков, работающих на иностранных судах, при проведении консультаций с МФТ и зарубежными профсоюзами.

2.5. В области охраны труда и здоровья

Отмечая работу РПСМ по участию в разработке новых Правил по охране труда на судах морского и речного флота, особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, Съезд считает необходимым продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением прав российских моряков на охрану труда и здоровья:

- усиление института технических инспекторов РПСМ и доверенных лиц профсоюза по охране труда в организациях и на судах;
- усиление работы судовых комитетов по охране труда на российских судах, судовых комитетов по безопасности труда и охране здоровья на иностранных судах;
- участие в работе комиссий судоходных компаний по проведению специальной оценки условий труда членов экипажей российских судов;
- участие в работе комиссий российских судоходных компаний по проверке знаний по охране труда у командного состава российских судов;
- участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с российскими моряками на борту судов;
- пропаганда безопасных условий труда среди курсантов (студентов) морских учебных заведений;
- участие в работе по созданию отраслевых нормативных документов, регламентирующих безопасный труд моряков;
- нормативно-правовое регулирование вопросов медицинского обеспечения моряков, соответствующего международным требованиям в области охраны их здоровья, нормативно-правовых актов по медицинскому освидетельствованию моряков, определению характера такого освидетельствования, утверждению формы медицинского свидетельства, а также созданию перечня медицинских организаций или врачей, уполномоченных осуществлять медицинское освидетельствование моряков.
- расширение охвата моряков программами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев в межрейсовый период.

2.6. В области правовой работы.

С удовлетворением отмечая проведенную в отчетном периоде работу по совершенствованию действующего законодательства Российской Федерации, направленного на обеспечение права на судебную защиту членов экипажей российских морских судов по трудовым делам, вытекающим из морских требований по заработной плате и другим суммам, причитающимся им за работу на борту судна, по установлению порядка репатриации брошенных недобросовестными судовладельцами в иностранных портах российских моряков за счет федерального бюджета, съезд считает необходимым продолжить правовую работу по следующим направлениям:

- совершенствование действующего законодательства Российской Федерации с целью приведения его в соответствие с требованиями международных трудовых норм о праве на объединение, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров (соглашений), как одного из основных средств решения вопроса реализации Конвенции 2006 года о труде в

морском судоходстве в отношении членов экипажей морских судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации;

- обеспечение полной имплементации Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве в Российской Федерации, предполагающей создание законодательного механизма установления юридической ответственности за уклонение судовладельцев от юрисдикции Российской Федерации над российскими морскими судами в целях обеспечения трудовых прав членов экипажей и их прав на обязательное социальное страхование;

- защита национального морского рынка труда посредством сохранения существующего разрешительного порядка привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства в качестве членов экипажей российских морских судов, а также установления законодательного запрета таким лицам работать в составе экипажей российских морских судов, занятых на перевозках и обслуживании работ по добыче полезных ископаемых на континентальном шельфе Российской Федерации;

- обеспечение конкурентоспособности российских моряков на национальном и международном морских рынках труда посредством совершенствования действующих правовых механизмов, регламентирующих процедуры оформления и получения российскими моряками различных документов их профессиональной идентификации (удостоверения личности моряка, рабочие дипломы, квалификационные и медицинские свидетельства).

2.7. В области информационного обеспечения.

Отмечая последовательную работу по формированию положительного общественного мнения о РПСМ, широкое информирование моряков о роли, задачах и достижениях профсоюза посредством публикаций на сайте РПСМ, в региональных изданиях профсоюза, а также в журнале «Морской профсоюзный вестник» и российских средствах массовой информации, Съезд считает необходимым продолжить информационную работу, используя все доступные информационные ресурсы, по следующим направлениям:

- информирование социальных партнеров и общественности о позиции и достижениях РПСМ по актуальным вопросам защиты прав моряков;

- привлечение внимания государственных органов власти к проблемам моряков и морской отрасли, которые требуют безотлагательного решения;

- ознакомление моряков с проектами нормативно-правовых актов, имеющих непосредственное отношение к сфере трудовых отношений в морской отрасли, а также с позицией профсоюза, вовлечение их в обсуждение этих документов;

- организация и проведение круглых столов и пресс-конференций с привлечением представителей профсоюзов, социальных партнеров, министерств и ведомств по ключевым вопросам, требующим широкого обсуждения;

- осуществление взаимодействия и сотрудничества со средствами массовой информации, оказание им помощи в подготовке материалов о деятельности РПСМ и трудовых буднях российских моряков;

- организация опросов среди моряков для выявления проблем, с которыми они сталкиваются в своей работе;

- совершенствование работы Прямой линии на сайте РПСМ;

– информирование о проведении профсоюзных кампаний, акций, способствующих формированию духа профсоюзной солидарности.

2.8. В области проведения молодежной политики

Отмечая важность привлечения молодежи в профсоюз, как в качестве работников, так и активистов, Съезд считает необходимым:

- обучение молодых моряков для привлечения в профсоюз в качестве активистов;
- создание резерва из молодых моряков для работы в профсоюзе;
- организация работы с курсантами (студентами) морских учебных заведений;
- создание Молодежного совета РПСМ.